

EXPERTISE - PROFIL

JUDITH MOOSMANN



Transaktionsanalytische Beraterin DGTA - Mehrjährige berufsbegl. Weiterbildung in **Transaktionsanalyse im Anwendungsfeld Organisation**

20 Jahre Erfahrung als **Head of Corporate HR & Human Relations**, als **Headhunterin** und als **Trainerin** für HR-Themen für Firmenkunden und Einzelpersonen

14 Jahre eigene **Führungserfahrung**

8 Jahre Mitglied von **Extended Management Boards**

Zweimaliger **Aufbau einer Personalabteilung** in jeweils hochdynamischen, schnell wachsenden, internationalen High-Tech-Unternehmen bzw. einem Start-up-Unternehmen (Greenfield)

Weitreichende, langjährige **HR-Projektleitungs-Erfahrung** in den Bereichen Organisationsanalyse, Strukturoptimierungen, Führungskräfte-Entwicklung, M & A, Konflikte und kulturelle Themen – jeweils Konzeption, Implementierung & Evaluierung

Mehrere Tausend geführte **Vorstellungsgespräche**

Zahlreiche **Kooperations- & Konfliktlösungsgespräche**, mit Einzelnen und Teams

GMP- und **FDA-**Erfahrung



LEISTUNGSSPEKTRUM als Unternehmensberaterin

Human Relations	Strategisches Human Resources Management	Operatives Human Resources Management
Gruppenspezifische HR-Themen zB Führungskräfte-Entwicklung, Team-Supervisionen oder die komplette bedarfsorientierte Personalentwicklung Training von Führungskräften zu unternehmensaktuellen Personalthemen Individual-Begleitung	HR-Kernprozess - Gestaltungen Entwicklung & Implementierung von HR-Strategien Aufbau/Optimierung von HR-Abteilungen Situative HR-Themen-Bearbeitung	Interims - Personalleitung Interims - Personal-Suche-/Austrittsmanagement Einzel- / Gruppen-Outplacement Krankheits- und Karenzvertretung