

## EXPERTISE - PROFIL

**JUDITH MOOSMANN**

Über **25 Jahre** Erfahrung als **Head of Corporate HR & Human Relations**, als **Headhunterin** und als **Trainerin** für HR-Themen (Gruppen/Individuen)

Ausbildung in **Transaktionsanalyse im Anwendungsfeld**

**Organisation, Abschluss: Transaktionsanalytische Berater\*in DGTA**

**14 Jahre** eigene **Führungserfahrung**

**8 Jahre** Mitglied von **Extended Management Boards**

Zweimaliger **Aufbau einer Personalabteilung** in jeweils hochdynamischen, schnell wachsenden, internationalen High-Tech-Unternehmen bzw. einem Start-up-Unternehmen (Greenfield)

Weitreichende, langjährige **HR-Projektleitungs-Erfahrung** in den Bereichen Organisationsanalyse, Strukturoptimierungen, Führungskräfte-Entwicklung, M & A, Konflikte und kulturelle Themen – jeweils Konzeption, Implementierung & Evaluierung

Mehrere Tausend geführte **Vorstellungsgespräche**

Zahlreiche **Kooperations- & Konfliktlösungsgespräche**, mit Einzelnen und Teams



## LEISTUNGSSPEKTRUM

| Human Relations  | Strategisches Human Resources Management  | Operatives Human Resources Management   |
|--|---|---|
| <p>Gruppenspezifische HR-Themen zB<br/>Führungskräfte-Entwicklung, Team-Supervisionen oder die komplette bedarfsorientierte Personalentwicklung</p> <p>Training von Führungskräften zu unternehmensaktuellen Personalthemen</p> <p>Individual-Begleitung</p> | <p>HR-Kernprozess - Gestaltungen</p> <p>Entwicklung &amp; Implementierung von HR-Strategien</p> <p>Aufbau/Optimierung von HR-Abteilungen</p> <p>Situative HR-Themen-Bearbeitung</p> | <p>Interims - Personalleitung</p> <p>Interims - Personal-Suche-/Austrittsmanagement</p> <p>Einzel- / Gruppen-Outplacement</p> <p>Krankheits- und Karenzvertretung</p> |